



CASEMET

Strong as steel.

Vastuullisuusraportti 2025



Sisällys

Kohti kestäväää kehitystä - toimitusjohtajan tervehdys	3
Vastuullisuus	4
Ympäristövastuu	5
Sosiaalinen vastuu	7
Hyvä hallintotapa	9
Lopuksi	10
Liitteet	



Kohti kestäväää kehitystä

Minkälaisen jäljen haluamme jättää yrityksenä ja organisaationa tähän maailmaan? Tätä olemme pohtineet yhdessä koko organisaatiomme voimin ja olemme yhtä mieltä siitä, että haluamme tehdä konkreettisia tekoja turvallisen, kestävän ja hyvinvoivan tulevaisuuden eteen. Yrityksemme vastuullisuus ja kestävä kehityksen toimenpiteet tähtäävät kaikki paremman, kestävä tulevaisuuden tekemiseen.

Vastuullisuusraporttimme tarjoaa sidosryhmille katsauksen Casemetin sitoutumisesta vastuulliseen liiketoimintaan ja kestäväan kehitykseen. Raportti esittelee toimenpiteemme ja saavutuksemme ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan osalta. Tavoitteenamme on kehittää toimintaamme näillä alueilla, jotta voimme varmistaa, että toimintamme edistää sekä nykyisten että tulevien sukupolvien hyvinvointia ja kestäväää kehitystä. Vastuullisuustyöme ja -raportti kehittyvät toimintamme kehittämisen mukaisesti.

Casemet Group Oy on teräskotelo- ja ohutlevyratkaisujen valmistaja, joka tunnetaan korkealaatuisista tuotteistaan ja asiakaslähtöisestä palvelustaan. Konserniin kuuluvat yhtiöt Casemet Oy ja Casemet Oü. Olemme suomalainen perheyritys, jolla on vahva, yli 50 vuoden kokemus alalta. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Mikkelissä, ja tuotantolaitoksemme Suomessa ja Virossa palvelevat asiakkaita ympäri maailman. Työllistämme Mikkelissä noin 150 henkilöä ja Pärnussa noin 50 henkilöä.

Olemme erikoistuneet vaativien kotelointiratkaisujen, ohutlevyrakenteiden ja sähkömekaanisten kokoonpanojen suunnitteluun ja valmistukseen. Cubo-teräskoteloratkaisut ovat oma tuotteemme, johon tarjoamme kustomoituja ja räätälöityjä ratkaisuja vakiomallien lisäksi. Panostamme automaatioon ja robotiikkaan, jotka mahdollistavat käsityövaiheiden vähentämistä ja näin ollen tuotannon tehostamista.

Toimintaamme ohjaavat jatkuva parantaminen ja keskeiset arvomme: kumppanuus, erinomaisuus ja kasvu. Strategiamme toimii työkaluna päätöksenteossamme ja olemme luotettava kumppani niin suurille kansainvälisille toimijoille kuin pienemmille paikallisille yrityksille, tarjoten kilpailukykyisiä ja vastuullisia ratkaisuja. Olemme ylpeitä osaavasta henkilöstöstämme ja nykyaikaisista tuotantomenetelmistämme, jotka mahdollistavat tehokkaan ja ympäristöystävällisen toiminnan.

Haluamme jatkaa kasvua ja kehitystä, pitäen samalla kiinni arvoistamme ja tavoitteestamme luoda kestävämpää tulevaisuutta yhdessä sidosryhmiemme kanssa.

Sanna Vihersalo

Toimitusjohtaja, Casemet Group



Vastuullisuus

Casemet on valinnut viisi YK:n kestävän kehityksen tavoitetta ohjaamaan toimintaamme kohti kestävämpää tulevaisuutta.

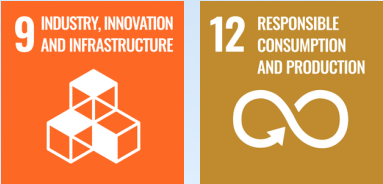
- Tavoite 3 (Terveys ja hyvinvointi) ilmentää sitoutumistamme tuotteidemme turvallisuuteen ja työntekijöidemme terveyteen ja hyvinvointiin niin työpaikalla kuin vapaa-ajalla.
- Tavoite 5 (Sukupuolten välinen tasa-arvo) heijastaa pyrkimystämme edistää tasa-arvoa työympäristössä ja päätöksenteossa.
- Tavoite 8 (Kunnollinen työ ja taloudellinen kasvu) kuvaa sitoutumistamme luomaan reiluja työpaikkoja ja edistämään kestävää talouskasvua.
- Tavoite 9 (Teollisuus, innovaatiot ja infrastruktuuri) ohjaa panostuksiamme innovaatioihin ja kestäviin ratkaisuihin tuotteissamme ja tuotantoprosesseissamme.
- Tavoite 12 (Vastuullinen kuluttaminen ja tuotanto) ohjaa meitä kohti kestävää tuotantoa vähentämällä jätettä ja tehostamalla resurssien käyttöä.

Nämä valinnat osoittavat sitoutumisemme kestävään kehitykseen ja YK:n Agenda 2030 -tavoitteiden toteuttamiseen liiketoiminnassamme.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/>



Ympäristövastuu



Casemet valmistaa laadukkaita tuotteita vastuullisesti, ottaen huomioon ympäristön, yhteisöt ja eettiset periaatteet.

Osana ympäristötavoitteitamme seuraamme sähköenergian sekä kaukolämmön kulutusta ja teemme tulosten perusteella toimenpiteitä. Viime vuosina olemme tehostaneet energiankäyttöämme investoinneilla. Olemme investoineet nykyaikaisiin tuotantokoneisiin, jotka ovat huomattavasti energiatehokkaampia. Vuoden 2024 aikana saimme valmiiksi Mikkelin tehtaan laajennuksen sisältäen lähes 1000 m² uutta tuotantotilaa. Laajennuksen yhteydessä investoimme lämpöä talteen ottavaan ilmanvaihtojärjestelmään, joka tuottaa säästöä lämmityksessä kaukolämmön osalta. Uusi järjestelmä tuo energiatehokkuutta; vaikka neliömäärät ovat lisääntyneet, ei energian tarve ole noussut (taulukko 1).

	2024	2023	2022
Sähkönkulutus, MWh	0,804	0,867	1
Kaukolämpö, MWh	1,064	1,064	1

Taulukko 1: Casemet konsernin energiankäytön muutos vuoteen 2022 verrattuna. Vertailulukku = 1.

Mittaamme vuosittain toimintamme ja tuotteidemme hiilijalanjälkeä, alkaen vuodesta 2022. **Hiilijalanjälkilaskentamme** perustuu GHG-protokollaan ja sisältää kaikki osa-alueet Scope1:sta Scope3:een (kuvio 1). Hiilijalanjälkimittauksen avulla olemme saaneet kokonaiskuvan päästöistä, joita toimintamme aiheuttaa. Tulosten perusteella pystymme reagoimaan ja tekemään toimenpiteitä päästöjen pienentämiseksi. Tuloksia hyödynnetään päivittäisessä johtamisessa. Analysoimme saatuja tuloksiamme ja kouluttaudumme aiheesta lisää, jotta voimme toteuttaa päästöjen pienentämiseen vaikuttavia toimenpiteitä sekä myöhemmin asettaa hiilipäästöillemme SBTi mukaisen tavoitteen. Hiilijalanjälkilaskennan avulla pystymme myös auttamaan asiakkaitamme kehittämään heidän tuotteistaan ympäristöystävällisempiä esimerkiksi kestävämmillä materiaalivalinnoilla.

GHG-protokolla: <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>

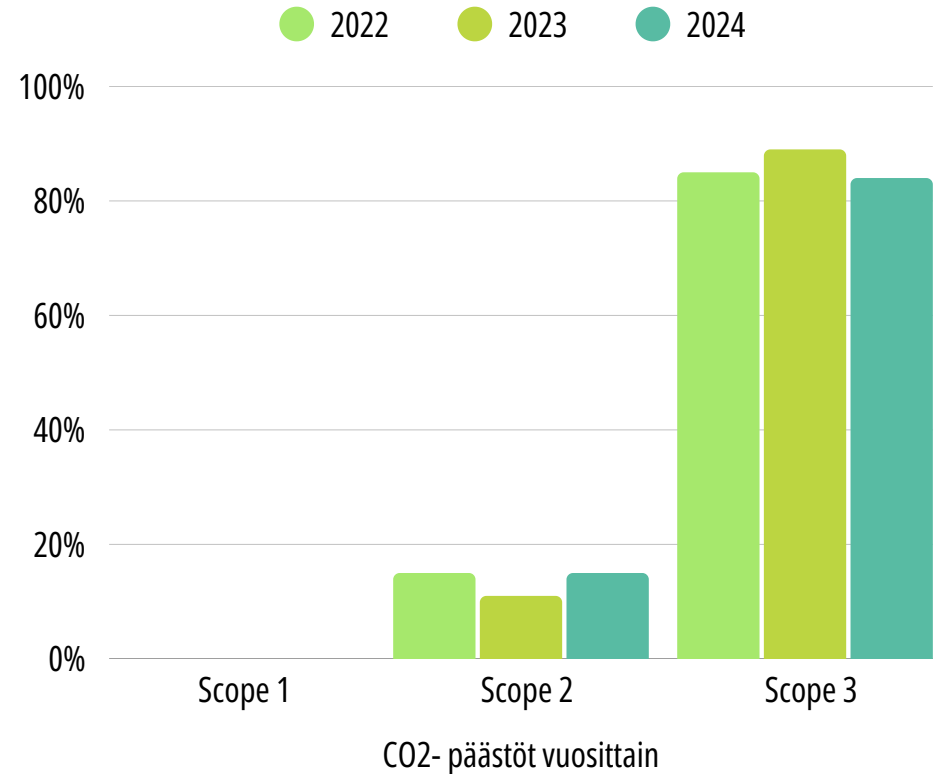
Ympäristövastuu

Seuraamme **materiaalitehokkuutta** molemmilla tehtaillamme. Scope 3 (ostetut palvelut ja tuotteet) on suurin päästölähteenme toiminnassamme (kuvio 1). Siksi pyrimme optimoimaan materiaalien käyttöä kaikissa tuotantovaiheissamme. Tavoitteenamme on vähentää jätteen määrää ja minimoida hukkaa parantamalla tuotannon prosesseja ja hyödyntämällä kierrätysratkaisuja tehokkaasti.

Keskitymme erityisesti materiaalitehokkaaseen tuotteiden suunnitteluun ja levykoneiden ohjelmointiin. Olemme investoineet ohjelmistoihin, joiden avulla tuotantokoneiden levynkäyttöä optimoidaan tekoälyn avulla ja koulutamme työntekijöitämme ohjelmistojen käyttöön.

Omat toimipisteemme Mikkelissä ja Pärnussa, sekä asiakastapaamiset Skandinavian ja Baltian alueella, edellyttävät toisinaan liikematkustamista. Pyrimme minimoimaan liikematkustamista suosimalla **etäyhteyksien** avulla pidettyjä palavereita ja neuvotteluja. Näin vähennämme liikematkustamisesta syntyviä päästöjä.

Työmatkaliikenteestä syntyviä päästöjä vähentääksemme kannustamme työntekijöitämme käyttämään kestäviä liikkumISRatkaisuja, kuten pyöräilyä, jalkaisin liikkumista ja julkista liikennettä. Esimerkiksi ”pyöräile töihin” -teemapäivänä olemme innostaneet työntekijöitämme työmatkapyöräilyyn.



Kuvio 1: CO2 päästöt vuosittain.

Sosiaalinen vastuu



Sosiaalinen vastuu on osa Casemetin strategiaa ja pitkän aikavälin menestystä. Haluamme olla turvallinen työympäristö, jossa monimuotoisuutta arvostetaan ja jossa kaikkia työntekijöitä kohdellaan **tasa-arvoisesti** ja kunnioittavasti. Näemme henkilökuntamme ikäjakauman voimavarana; tarvitsemme kaiken ikäisiä työntekijöitä työyhteisössämme (taulukko 5).

	2024	2023	2022
Alle 30	12 %	14 %	20 %
30-39	26 %	29 %	26 %
40-49	29 %	26 %	26 %
50-59	23 %	21 %	20 %
60 tai yli	10 %	10 %	8 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %

Taulukko 5: Henkilöstön ikäjakauma, Casemet konserni.

Työntekijöillämme on mahdollisuus ilmoittaa häirinnästä tai kiusaamisesta joko suoraan esihenkilölle tai anonymisti whistleblower-kanavan kautta. Puutumme kaikkeen epäasialliseen käytökseen.

Vuoden 2024 aikana olemme luoneet **CaseWay-konseptin**, joka on yhteinen tapamme työskennellä ja johtaa. CaseWay tarjoaa raamit johtamis- ja työskentelykulttuurille sekä työkaluja johtamisen tueksi, joiden mukaisesti toimintaa ohjataan. Mittaamme myös vuosittain työntekijöidemme tyytyväisyyttä työhyvinvointikyselyllä. Kyselyn tulosten perusteella laadimme henkilöstön kanssa osastokohtaiset kehitystoimenpiteet, joilla työhyvinvointia, työskentelyä ja johtamista parannetaan tavoitteellisesti.

Sosiaalinen vastuu

Pidämme huolta työntekijöidemme **työhyvinvoinnista** sekä **työturvallisuudesta** ja alhaiset poissaolot sekä vähäiset työtapaturmat (taulukko 6) kertovat onnistuneista toimenpiteistämme. Mahdollistamme työntekijöillemme liukuvat työajat sekä työtehtävän mukaan etätyöt, jotka tukevat työntekijöidemme työn ja vapaa-ajan tasapainoa. Sosiaalinen vastuumme kattaa myös työsuhde-edut, kuten esimerkiksi liikunta- ja kulttuuriedut, työterveyshuollon ja TYKY-päivät.

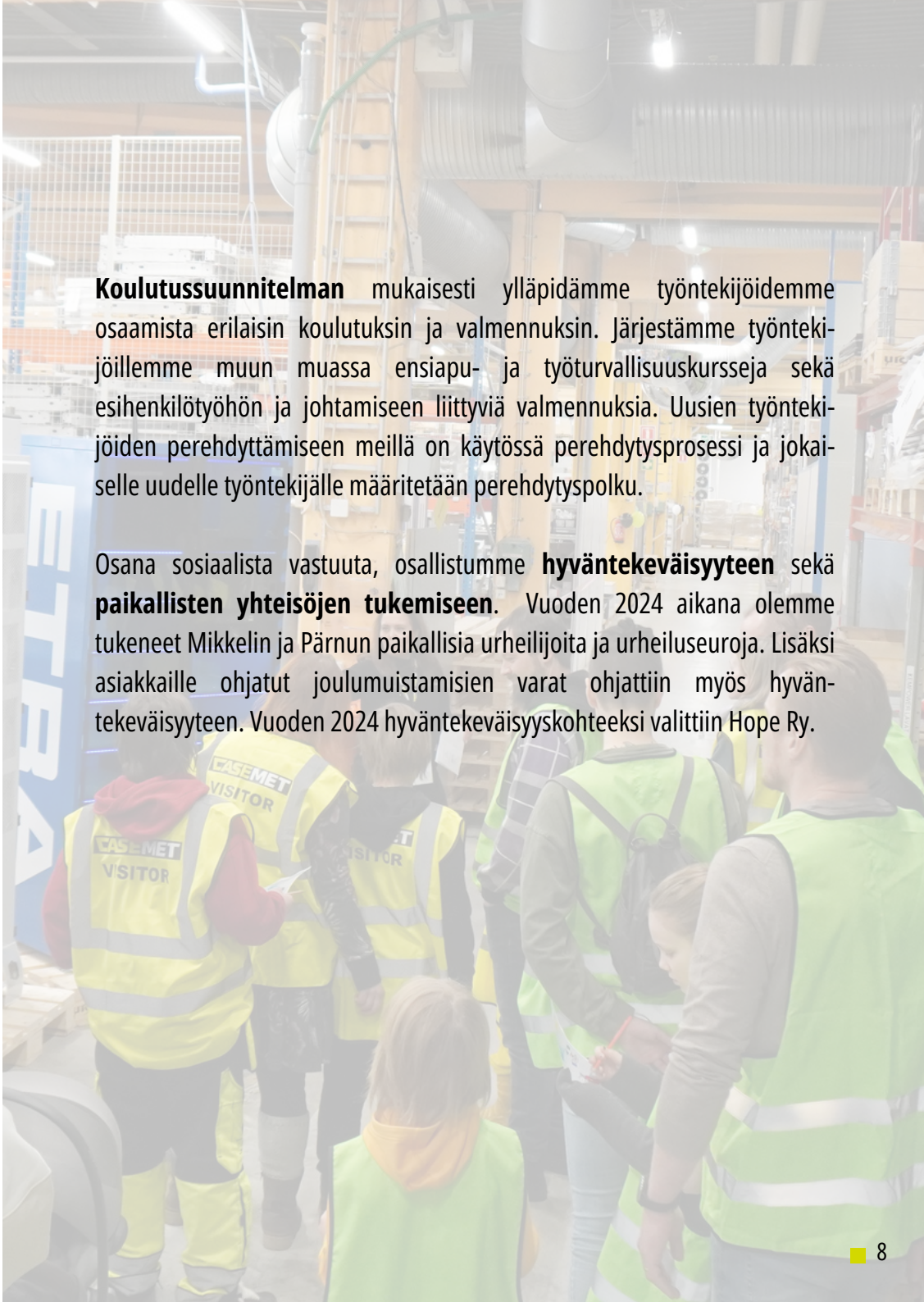
Työturvallisuuteen panostamme säännöllisillä turvallisuuskävelyillä ja työsuojelukokouksilla sekä jatkuvalla koulutuksella. Työntekijät raportoivat läheltä piti -tilanteita ja turvallisuuspuutteita, joiden avulla saamme pienennettyä työturvallisuuteen liittyviä riskitekijöitä. Lähitulevaisuuden suunnitelmamme on sertifioida ISO 45001 mukainen työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä.

	2024	2023
Työtapaturmat, kpl	0,67	1

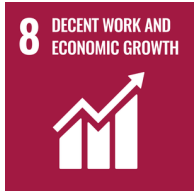
Taulukko 6: Casemet-konsernin työtapaturmien muutos vuoteen 2023 verrattuna. Vertailuluku = 1.

Koulutussuunnitelman mukaisesti ylläpidämme työntekijöidemme osaamista erilaisin koulutuksin ja valmennuksin. Järjestämme työntekijöillemme muun muassa ensiapu- ja työturvallisuuskursseja sekä esihenkilötyöhön ja johtamiseen liittyviä valmennuksia. Uusien työntekijöiden perehdyttämiseen meillä on käytössä perehdytysprosessi ja jokaiselle uudelle työntekijälle määritetään perehdytyspolku.

Osana sosiaalista vastuuta, osallistumme **hyväntekeväisyyteen** sekä **paikallisten yhteisöjen tukemiseen**. Vuoden 2024 aikana olemme tukeneet Mikkelin ja Pärnun paikallisia urheilijoita ja urheiluseuroja. Lisäksi asiakkaille ohjatut joulumuistamisien varat ohjattiin myös hyväntekeväisyyteen. Vuoden 2024 hyväntekeväisyyskohteeksi valittiin Hope Ry.



Hyvä hallintotapa



Toimimme Casemetillä vastuullisesti, avoimesti ja eettisesti. Noudatamme omia sekä yhteistyökumppaneidemme **eettisiä periaatteita** (Code of Conduct) varmistaaksemme, että toimintamme täyttää vaaditut eettiset ohjeet. Casemet on sitoutunut pitämään korruption suhteen ehdottoman nollatoleranssin kaikissa prosesseissaan ja on ottanut käyttöön selkeän ohjeistuksen korruption, lahjonnan, petosten ja rahanpesun ehkäisemiseksi. Emme osallistu poliittiseen toimintaan tai anna lahjoituksia poliittisiin tarkoituksiin.

Kunnioitamme **ihmisoikeuksia** ja teemme töitä varmistaaksemme, että kaikilla toimitusketjumme työntekijöillä on turvalliset ja oikeudenmukaiset työolot. Käymme avointa vuoropuhelua toimittajiemme kanssa ja rohkaisemme heitä läpinäkyvyyteen toimitusketjuissaan. Edellytämme, että he noudattavat eettisiä periaatteitamme ja ympäristövaatimuksiamme, jotta koko arvoketjumme toimii vastuullisesti ja ihmisoikeuksia kunnioittaen.

	2024	2023
Liikevaihto, milj. €	26,10	30,99
Tilikauden tulos, milj. €	3,10	4,29

Taulukko 9: Casemet konsernin liikevaihto vuosina 2023 ja 2024.

Taloudellinen menestys ja vastuullinen liiketoiminta kulkevat käsi kädessä. Raportoimme liikevaihdosta ja tuloksesta avoimesti (taulukko 9), ja maksamme veromme asianmukaisesti kaikissa toimintamaissamme.

Lopuksi

Haluamme lopuksi kiittää kaikkia tämän raportin laatimiseen osallistuneita henkilöitä sekä koko Casemet Groupin henkilökuntaa sitoutumisesta vastuulliseen ja kestäväan kehitykseen tähtäävään toimintaan. Yhdessä henkilökuntamme ja sidosryhmiemme kanssa teemme konkreettisia toimenpiteitä paremman ja kestävämmän tulevaisuuden eteen. Työmme vastuullisen ja kestäväan kehityksen eteen jatkuu, nyt ja tulevaisuudessa.

Kannustamme kaikkia vastuullisen tulevaisuuden, liike-elämän ja yhteiskunnan rakentamiseen. Jokaisella yrityksellä ja teolla on merkitystä.

Casemet Groupin vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain.

25.4.2025

Sanna Vihersalo

Toimitusjohtaja, Casemet Group

CASEMET
Strong as steel.